

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลโพธิ์สูง อำเภอปทุมรัตน์ จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนิน โครงการ
ด้านการวางแผน กำลังคน	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง หันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย</p> <p>๓. รับผิดชอบคัดเลือก สรรหาบุคคลเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานที่บรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานจ้างใหม่ พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือพนักงานรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น</p> <p>๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน</p>	ไม่มีงบประมาณ	๑ กันยายน ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ด้านการพัฒนา บุคลากร	<p>๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p> <p>๒. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลโพธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานพัฒนาตนเองอย่างน้อยปีละ ๑ โครงการต่อพนักงาน ๑ คน</p> <p>๓. โครงการพัฒนาศักยภาพสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p> <p>๕๐,๐๐๐</p> <p>๑๕๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	ไม่มีงบประมาณ	<p>๑ ตุลาคม ๖๖ ๓๐ กันยายน ๖๗</p> <p>๑ ตุลาคม ๖๖ ๓๐ กันยายน ๖๗</p>
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	<p>๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำปีพ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลโพธิ์สูง ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘</p>	๑๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๖๖ ๓๐ กันยายน ๖๗
ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่มีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๖๖ ๓๐ กันยายน ๖๗